



STÖBICH
STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER STÖBICH

Zur STÖBICH Holding gehören mit der STÖBICH Brandschutz GmbH als Muttergesellschaft mehr als zehn produzierende und weitere nicht-produzierende Tochterunternehmen. Das Portfolio deckt vor- und nachgelagerte Bereiche des Kerngeschäfts im vorbeugenden baulichen Brandschutz ab und erstreckt sich beispielsweise über die Bereiche Steuerungselektronik, Gewebeentwicklung und -konfektionierung, optische Messtechnik, Brandschadensanierung, Softwareentwicklung sowie Service und Wartung. Ebenso bietet die STÖBICH Gruppe Lösungen im anlagentechnischen Brandschutz und Bereich der Batteriesicherheit. Die Unternehmensgruppe hat ihren Hauptsitz in Goslar und beschäftigt weltweit über 1000 Mitarbeitende.

STÖBICH Brandschutz entwickelt, fertigt und installiert weltweit Individual- sowie Serienlösungen im Bereich des baulichen Brandschutzes und zählt zu den innovativsten und weltweit führenden Unternehmen der Branche. Seit 1980 setzen wir als Goslarer Familienunternehmen Akzente im Bereich der Abschottungssysteme gegen Feuer und Rauch. Neben der Sparte der Feuerschutzabschlüsse für bahngelagerte Förderanlagen ist STÖBICH ebenfalls Spezialist und Marktführer in Sachen textiler Brandschutz. Am niedersächsischen Produktionsstandort entstehen zuverlässige Brandschutzlösungen für den Bereich Intralogistik sowie nahezu unsichtbare Feuer- und Rauchschutzlösungen textiler Bauart für architektonisch anspruchsvolle und offene Raumkonzepte. Zu unserem Kundenkreis zählen Bauherren zahlreicher Industriebranchen und des öffentlichen Sektors, die Neubau- oder Bestandsbauprojekte planen und durchführen. Der weltweite Vertrieb erfolgt durch nationale und internationale Standorte mit mehr als 485 Mitarbeitenden in Deutschland und zehn Auslandsniederlassungen sowie durch weltweite Vertriebspartner in über 50 Länder.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- STÖBICH fördert eine gesunde und regionale Ernährung am Arbeitsplatz
- Das Unternehmen beschäftigt einen angestellten Koch: tägliches Angebot von veganem Essen, Bezug der Lebensmittel aus der Region
- Mitarbeitenden steht eine vollausgestattete Küche mit Mikrowelle und Herd zur Verfügung
- STÖBICH stellt den Mitarbeitenden frisches Obst und kostenlose Getränke
- Kostenfreie, anonyme Beratung am Telefon für Mitarbeitende und Führungskräfte bei einem externen, psychologisch geschulten Dienstleister
- Betriebsärztlicher Dienst
- Höhenverstellbare, ergonomische Schreibtische



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung, wobei sich die Gehälter an der Vergütung im Handwerk sowie in der Industrie orientieren
- Jährliche, freiwillige Lohn- und Gehaltserhöhung
- Jährliche, freiwillige Erfolgsbeteiligung, entweder in Form einer individuellen Prämie oder in Form einer unternehmensweiten Prämie
- Möglichkeit über die Stöbich Mitarbeiterbeteiligungsgesellschaft Anteile am Unternehmen in der Höhe von bis zu einem Jahresgehalt zu erwerben
- Zusatzqualifikationen und besondere Leistungen werden, sofern sie für die ausgeübte Tätigkeit relevant sind, mit einer Anerkennungsprämie honoriert
- Einkaufsrabatte bei Partnerunternehmen
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge, entsprechende Verträge werden über die gesetzlich vorgegebene Höhe hinaus mit 20 % unternehmensseitig bezuschusst
- Individuelle Zielvereinbarungen
- Vergünstigte Darlehensvergabe in persönlicher Notsituation
- Aufmerksamkeit in Form eines nachhaltigen Geburtstagsgeschenkes wie beispielsweise im Jahr 2021, wo beim Viva con Aqua e.V. im Namen der Firma STÖBICH je Mitarbeitendem ein Wasserfilter gespendet wurde, der dafür sorgt, dass eine Familie, die ihr Trinkwasser bisher abkochen musste, es stattdessen filtern kann, um schnell und CO₂-neutral sauberes Wasser zu erhalten



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten
- STÖBICH hat gemeinsam mit anderen Unternehmen in Goslar den überbetrieblichen Kinderbetreuungsverein „Bassgeigenflöhe e.V.“ gegründet, dessen Öffnungszeiten in der Zeit von 06:00 – 20:00 Uhr die Schichtzeiten des Unternehmens abdecken
- Familienfreundliche Serviceleistungen, z.B. Essen zum Mitnehmen aus dem Betriebsrestaurant
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. bei Betriebsfesten, Zukunftstag sowie Praktika für Kinder von Mitarbeitenden
- STÖBICH wurde als erfolgreiches Familienunternehmen in das Lexikon der deutschen Familienunternehmen 2020 aufgenommen



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Jährlichen Mitarbeitergespräche mit individuell abgestimmten Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Technisches Trainingscenter
- Trainingskatalog für interne Produktschulungen
- Definierter Recruitingprozess einschl. Nutzung des AGV-Talentpools
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Willkommensveranstaltungen einschließlich Mittagessen mit der Geschäftsführung und den Bereichsverantwortlichen für neue Mitarbeitende
- Ausbildungsbetrieb mit hoher Übernahmequote und dem Angebot während der Ausbildung bei STÖBICH ein Auslandspraktikum zu absolvieren
- Kostenfreier Fachliteraturzugang
- Teilnahme an Fachmessen sowie an der IdeenExpo
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Unternehmensweites, digitales Wissensmanagement
- Wissen von dem Unternehmensgründer Dr. Jochen Stöbich ist in Form der „Stöbich Schule“ verschriftlicht und für jeden Mitarbeiter zugänglich
- Digitale Personaladministration und -akte
- Modernes Zeitwirtschaftssystem
- Digitales Bewerbermanagement
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook, YouTube und LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- STÖBICH zählt zu den Innovationsführern in Deutschland und wurde bereits mehrfach mit dem TOP 100 Innovator Preis im Mittelstand ausgezeichnet. So bietet STÖBICH als erstes Unternehmen seiner Branche seinen Kunden und allen Interessierten ein immersives Produkterlebnis an, indem die Stöbich-Lösungen durch den Einsatz von Virtual Reality und 360°-Videos in einer neuen Art und Weise erlebbar gemacht werden
- Listung im Lexikon der Deutschen Weltmarktführer
- Etabliertes Verfahren für den Umgang mit Verbesserungs- und Innovationsvorschlägen. Jede Abteilung ist aufgerufen, sich an dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu beteiligen. Ansporn dafür ist die Prämierung der Teamleistung und damit der Gewinn eines Teamevents, für die Abteilung, welche in einem bestimmten Zeitraum die meisten Verbesserungsvorschläge eingereicht hat
- Feste KVP- und Lean-Runden sowie interne Arbeitskreise, in denen sich die Mitarbeitenden einbringen können
- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensgruppenweiten) Austausch und offenen Dialog
- Mitarbeitende können sich aktiv in zahlreichen Gremien, Zirkeln und Arbeitsgruppen einbringen
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Flache Unternehmenshierarchien
- Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von internem Newsletter
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild, Werten und Führungsleitlinien: Die Unternehmenswerte sind dem Leitbild der Familie Stöbich zu entnehmen. Die Vision, das Führungsverständnis und die Grundsätze der Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe sind zudem im Premium Codex der Stöbich Holding GmbH & Co. KG niedergeschrieben
- Pflege bundesweiter sowie internationaler Kontakte und Netzwerke, Kooperationen bestehen u.a. mit der Technischen Universität Braunschweig und der Technischen Universität Clausthal sowie der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften. STÖBICH forscht im Bereich Batteriesicherheit in Kooperation mit Fraunhofer und der Automobilbranche
- Aktives Mitglied in der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. (KIM)
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Abschlussarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit dem Auto
- Parkplatz für Mitarbeitende
- Elektrodienstfahrzeuge
- Regelmäßige Kostenerstattung für die dienstliche Nutzung privater Fahrzeuge
- Der Arbeitgeber unterstützt bewusst die Bildung von Fahrgemeinschaften
- ÖPNV-Anbindung
- Jobradleasing und Stellplätze für Fahrräder
- Finanzielle Unterstützung der Mitarbeitenden mit Tankgutscheine und Fahrkarten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in unmittelbarer Nähe



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit zu individuell abgestimmten Arbeitszeiten
- 2 mobile Arbeitstage/Woche
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen/Jahr mehr als gesetzlich vorgeschrieben
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Der Arbeitgeber unterstützt die Haushaltsführung seiner Mitarbeitenden z.B. durch die Annahme von Paketsendungen
- Klare Regelungen erlauben die private Nutzung der betriebseigenen Fahrzeuge, Gerätschaften und Arbeitsmaterialien
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Duschmöglichkeiten – auch für die Joggingrunde zwischendurch – vorhanden
- Kostenfreie Teamevents und Betriebsfeste



EXTRA: HUND

Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- STÖBICH beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Verantwortungsbewusstsein und Nachhaltigkeit zählen bereits seit Firmengründung zu den höchsten Prinzipien des Unternehmens
- Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, so sind in der Produktion gehörlose Mitarbeiter beschäftigt und über Projekte und Eingliederungsqualifizierungen konnten Geflüchtete erfolgreich in das Unternehmen integriert werden, wobei sich STÖBICH finanziell an dem Angebot an Sprachkursen beteiligt
- STÖBICH ist Preisstifter für den Kaiser-Friedrich-Forschungspreis für die Förderung von Wissenschaftler:innen aus Forschung und Industrie. Der Preis für innovative, richtungsweisende Entwicklungen in den Optischen Technologien ist mit 15.000 Euro dotiert. Gefördert werden Ergebnisse der Forschung, die ein hohes Innovationspotenzial für technische und naturwissenschaftliche Entwicklungen und eine deutliche Perspektive für die Umsetzung in neue Produkte und Verfahren erkennen lassen
- STÖBICH würdigt mit dem Stöbich Entrepreneurship Promotionspreis herausragende Dissertationen im Bereich der Entrepreneurship-Forschung. Firmengründer und Preisstifter Dr.-Ing. Jochen Stöbich war selbst ein Entrepreneur der ersten Stunde und hat bis zu seinem Tod Innovationen und unternehmerischen Mut gefördert
- STÖBICH engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten und fördert ehrenamtliches Engagement, indem es Freiräume für seine Mitarbeitenden schafft, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen
- Engagement des Unternehmens in Form des Sponsorings vom H. E. Steinway-Festival sowie jährlicher Spenden an diverse Sportvereine, Musikfeste wie Rock am Beckenrand e. V., Sportfeste, karitative Einrichtungen wie der Caritas Goslar und Viva con Aqua sowie Ausgabe eines Jahresloses der Aktion Mensch an alle Mitarbeitenden als Aufmerksamkeit im Jahr 2021. Mit einem Los werden soziale Projekte in ganz Deutschland unterstützt und die Mitarbeitenden können gleichzeitig selbst etwas gewinnen
- Sportförderung u.a. als offizieller Sponsor der Goslar Eagles, der Baseballabteilung des MTV Goslar
- Vielfalt und Chancengleichheit ist STÖBICH ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen
- STÖBICH hat die „Charta der Vielfalt“ sowie den „Code of Conduct“ unterzeichnet

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR STÖBICH HOLDING GMBH & CO. KG ALS ARBEITGEBER AUF!

STÖBICH HOLDING GMBH & CO. KG

Frau Anna Kukuk

HR Business Partner / Leiterin Ausbildung

Pracherstieg 6

38644 Goslar

Tel.: +49 (5321) 5708-1668

E-Mail: a.kukuk@stoebich.com

Stellenangebote: <https://www.stoebich.com/de/karriere>

Stand: 06.04.2023